

21 décembre 2017

L'année 2017 a été dense et riche pour les salariés de HP France pleine de succès et/ou de difficultés. Quoiqu'il en soit pleine de challenges et de défis à relever.

En cette fin de semaine, nous nous approchons doucement mais sûrement des congés de fin d'année.

La CFE-CGC vous souhaite à vous et votre famille de très joyeuses fêtes.

Puissiez-vous en profiter au maximum et vous ressourcer parmi vos proches.

Nous serons, comme toujours, à vos côtés pour attaquer 2018 avec toute l'énergie nécessaire aux nouveaux projets qui se présenteront.



## S-PRINT

Nous profitons de ce Digest pour souhaiter un très chaleureux « Welcome » à nos nouveaux collègues qui nous ont rejoints le 1er Novembre suite à l'acquisition de Samsung printing ! Nous leur souhaitons sincèrement la meilleure intégration possible et l'accomplissement de leurs aspirations professionnelles (et personnelles) au sein de la famille HP.

Vos élus CFE-CGC sont à votre disposition pour répondre à toutes vos questions.

## VOS CONTACTS PRIVILEGIÉS

### ILE DE FRANCE



Agnès ORLHAC-JACQUET  
CE, DP, CHSCT



Jean-Maurice CONAN  
CE, DP  
Président Com Sport,  
Loisirs, Culture



Delphine SIMAI  
CE, DP, CHSCT



Monique GERMON-CHARRETIER  
Trésorière-adjoint CE,  
Présidente Com. Enfance  
DP, CHSCT



Julien ROPÉ  
Responsable  
Informatique CE



Loraine MEIGNAN  
CE, DP  
Présidente Com.  
Communication



### IDA



Maria-de-Fatima MATEUS  
CE, DP



Laurence DESDIER  
DP

### GRENOBLE



Gil ALLEGRE  
Secrétaire CE,  
DP, CHSCT



Catherine CHEGARAY-NOERIE  
Secrétaire-adjoint CE,  
Présidente Com.  
Sociale/Retraités



Philippe DANJOUX  
CE, DP, CHSCT  
Président Com.  
Economique



Laurence BARNEOUD  
CE, DP, CHSCT  
Présidente Com.  
Vacances, Voyages



Fawzi DRADI  
Responsable Achats CE,  
DP, CHSCT



Nathalie JACQUEMOUX  
CE, DP



Clarisse DACOSTA  
RS



Alain TARDY  
DP



Sylvie MASCIAVE  
DP

## Redynamisation des sites industriels

Comme vous le savez, nous restons vigilants et actifs pour vous défendre et vous informer au mieux sur les problématiques de nécessaire redynamisation des sites dits industriels et pour lesquelles vous êtes nombreux à attirer notre attention.

Nous tenons à vous partager le message que nous avons envoyé au secrétaire général et à la DRH HP France en Septembre.

Il n'y a aujourd'hui aucun élément nouveau et il n'y a pas lieu de s'inquiéter outre mesure mais le manque de perspective et de visibilité nous a obligé à demander officiellement un partage d'information.

Celui-ci a eu lieu, dans un premier temps, lors du CE du 21 Septembre. Il est et sera poursuivi grâce à des points réguliers.

Nous avons noté une forte implication du comité de direction (et en particulier du secrétaire général d'HP France) sur le sujet. Un bilan de l'évolution des effectifs, les actions entreprises et le modèle de gouvernance nous ont été fournis. Vos élus ont apprécié ces échanges, mais sont restés sur leur faim :

- La seule absence de WFR officiel en France n'est pas en soit un résultat suffisant.
- A quand une création d'une Business Unit sur nos sites Rhône-alpins ?
- A quand une évolution voire une inversion des stratégies de (dé)localisation qui nous pénalisent tant ?

Force est de constater que les résultats concrets dans ce domaine se font attendre.





## Votre retraite

Quel que soit votre âge, vous vous êtes peut-être déjà posé des questions sur votre retraite : quand pourrais-je partir ? Quel sera le montant que je toucherai...

[Pour en savoir plus cliquer ici](#)

## Quand les bulletins de paie sont aussi précis que des bulletins météo



Les jours de congés pris par la très grande majorité des Sales (avec les 3 plans variables Annuel et Semestriel 3216/17/18) depuis la séparation (CP pris entre Juin 2016 et Septembre 2017), n'ont pas été payés correctement. Une erreur significative a été découverte par certains employés et Elus CFE-CGC. Ce Bug est dû à une mauvaise configuration du système Paye HP Inc lors de la scission.

Il ne touchait que des employés français et a aussi impacté les provisions faites sur nos congés. Un problème qui est donc remonté jusqu'aux Finances de la Corp.

L'équipe Paye France, malgré une charge de travail importante en fin d'année et un staffing trop limité, a fait son maximum pour informer clairement les employés impactés et pour régulariser la paye le plus tôt possible, au mois de Novembre. Elle a ensuite corrigé les provisions financières des comptes de la filiale auprès de la Corp.

On peut saluer la très grande compréhension des employés français qui ont su faire preuve de plus de retenue et d'indulgence que certains financiers de la Corp sur ce sujet !

Vos Elus CFE-CGC sont et restent vigilants sur ces sujets. Nous travaillons toujours, en collaboration avec les services concernés, pour résoudre des dossiers individuels d'erreur de paye pour des employés en arrêt longue maladie.

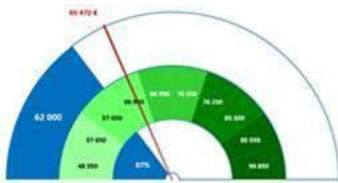


## HP Inc dans le monde et en Europe

Quelques chiffres pour replacer la France dans le contexte Européen et mondial.

[Pour en savoir plus](#)

## Outil de positionnement salarial



Vous connaissez notre outil, il est en pièce jointe. En effet, vos entretiens de fin d'année sont passés, vous saurez ou vous êtes situés dans votre payband.

Pour rappel, les repères salariaux Mainstream seront augmenté de 2,5% en FY2018. Un bouton de sélection vous proposera de choisir votre mode de vue, FY17 ou FY18.

Repères Salariaux de

[Adhérez à la CFE-CGC HP France](#)  
Pour vous [abonner](#) ou vous [désabonner](#)



## Redynamisation des sites industriels

[\(retour au sommaire\)](#)

Madame la Directrice des Ressources Humaines d'HP France,  
Monsieur le Secrétaire Général d'HP France,

Nous attirons une nouvelle fois votre attention sur la situation plus que préoccupante de l'emploi dans vos sites du bassin Rhône-Alpin.

Pour rappel, près de 650 personnes y sont majoritairement affectées à des postes de responsabilité de niveau européen ou mondial, de type back-office, support ou Overhead.

- La moyenne d'âge, l'ancienneté et l'expertise y sont élevées.
- La tendance des emplois GPEC constatée est plus que préoccupante
- Dans les faits, la quasi-totalité des ouvertures et remplacements de postes se produit sur les sites « Nearshoring », « Offshoring » ou « Primary location » non Rhône-Alpins
- Les employés ne perçoivent aucune possibilité d'évolution et souffrent du manque de perspective
- Aucune embauche de juniors, quasiment pas d'apprentis et pas de départs de seniors (inexistence de dispositif de départs progressifs ou anticipés)
- Sans création de postes, on ne peut démarrer une « GPEC IN » pour faire évoluer les personnes par effet de domino, par la formation et le développement, vers les postes dont on a besoin à terme

Il en résulte une organisation sclérosée, sans perspectives claires à moyen terme et dont le mix ancienneté/expertise lui confère un coût certain.

Ce constat est le résultat d'une structure qui a été mal gérée depuis des décennies.

Depuis la création de notre nouvelle Entreprise, force est de constater que rien n'a été officiellement et visiblement mis en place, hormis quelques discours d'intention, pour modifier cette dangereuse évolution.

Dans un monde économique qui exige de l'agilité, de l'adaptation, des projets de plus en plus efficaces et rapides, le risque est clairement identifié : une organisation de ce type ne peut perdurer !

Soit l'organisation se développe en se dotant de projets de développement et de réindustrialisation et s'adapte en organisant les changements nécessaires, avec les outils déjà négociés dont elle dispose (GPEC in, GPEC out, GPEC Out Senior etc.).

Sinon elle va face à des difficultés croissantes jusqu'à mettre en cause la pérennité des sites.

Nous n'avons pas manqué de vous faire part régulièrement de nos inquiétudes. De plus, à notre demande d'inclure dans l'expertise économique 2017 quelques jours d'analyse des projets de redynamisation en cours, vous nous avez opposé un refus catégorique.

Nous estimons donc le risque très sérieux et la visibilité nulle.

De ce fait, nous souhaitons rapidement un dialogue constructif au bon niveau de management, de la visibilité et des réponses convaincantes. C'est pourquoi dans un premier temps nous avons demandé de mettre à l'ordre du jour du CE du 21 Septembre 2017, une information sur les projets de redynamisation et d'adaptation des sites Rhône Alpes HP France.

Nous souhaitons que cette information aborde, entre autres, les points suivants : détails des projets et initiatives, leurs objectifs, les attendus à court et moyen terme, les investissements réalisés et futurs et les solutions que la direction entend mettre en œuvre pour résoudre la problématique ci-dessus soulevée. Nous souhaitons dorénavant rentrer dans le concret et en mode de travail collaboratif, en étant impliqués pour jouer pleinement et avec la responsabilité qui nous caractérise, notre rôle de représentant des personnels.

A défaut, nous aurons, par devoir, à exercer notre droit d'alerte économique pour déclencher une expertise officielle et externe.

N'hésitez pas à vous rapprocher de vos spécialistes CFE-CGC pour toutes questions complémentaires :



**Gil  
ALLEGRE**



**Philippe  
DANJOUX**

[Retour au sommaire](#)



## Votre retraite

[\(retour au sommaire\)](#)

Pour répondre à ces questions, la Direction avait organisé des sessions d'information sur ce thème, tout d'abord en présentiel, puis en conférence téléphonique. Nous avons pu apprécier la qualité des intervenants AG2R et remercions la Direction d'avoir proposé ces rencontres.

Si toutefois vous n'avez pas pu participer aux sessions « live » ni à la conférence téléphonique, vous pouvez aujourd'hui demander un entretien information retraite. Nous vous en déroulons ci-après la procédure :

- Remplir le formulaire ci-joint

- L'envoyer par mail à [crc.eir@ag2rlamondiale.fr](mailto:crc.eir@ag2rlamondiale.fr)
- AG2R vous contactera ensuite pour vous proposer un rendez-vous
- Il s'agit d'un rendez-vous téléphonique, d'une durée de trente minutes chrono (nous avons testé pour vous)
- Cet entretien peut être demandé chaque année (eh oui ! les règles changent constamment)

N'hésitez pas à vous rapprocher de vos spécialistes CFE-CGC pour toutes questions complémentaires :



**Gil  
ALLEGRE**



**Philippe  
DANJOUX**



**Monique  
GERMON-CHARRETIER**

[Retour au sommaire](#)





## HP Inc dans le monde et en Europe

[\(retour au sommaire\)](#)

La date du premier CE Européen approchant (mi-janvier), nous souhaitons vous présenter quelques chiffres et informations afin de replacer HP Inc dans le monde et en Europe.

Souvenez-vous, fin Octobre 2016, le board vote un plan de restructuration (entre 350 et 500 millions de USD). Ce « Fiscal Year 2017 Plan », comme son nom ne l'indique pas, doit être déroulé jusqu'en FY2019, et devait concerner 3000-4000 employés. Nous en avons vu les impacts dans des pays comme l'Irlande, ou l'Allemagne.

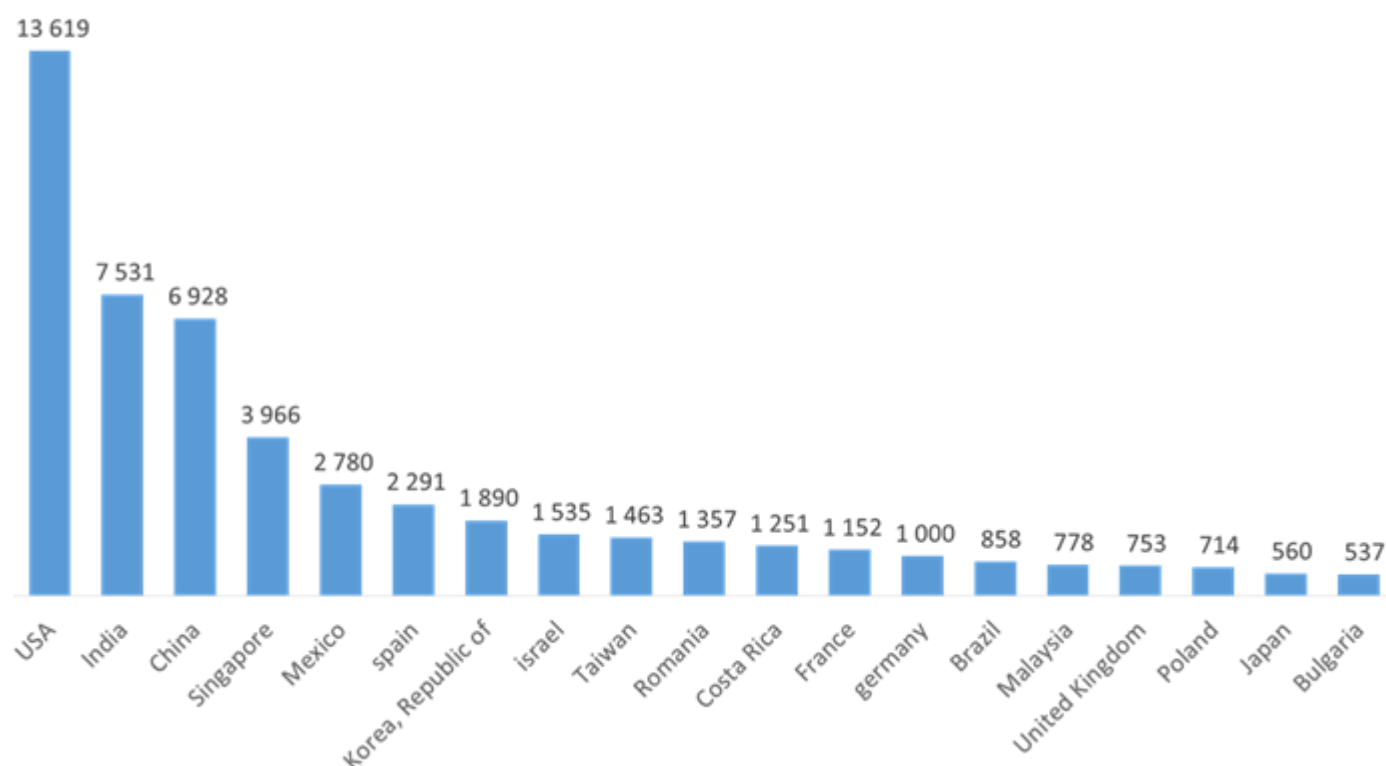
Au moment de cette annonce il y avait environ 51000 employés. Un an plus tard, nous étions toujours au même niveau. Maintenant que nos amis de S-Print se sont joints à nous, nous sommes près de 57000 employés dans le monde.

Mais quels sont les plus grands contributeurs à la date de Novembre 2017 (post integration S-Print)?

Comme on pouvait s'y attendre, USA, Inde et la Chine trident le podium, et rassemble 50% des forces vives d'HP Inc dans le monde.

Bien que dans le Top 5 s'agissant des revenus/profit etc, la France est en douzième position dans ce classement.

Country	2017 11
United States of America	13619
India	7531
China	6928
Singapore	3966
Mexico	2780
spain	2291
Korea, Republic of	1890
israel	1535
Taiwan	1463
Romania	1357
Costa Rica	1251
France	1152
germany	1000
Brazil	858
Malaysia	778
United Kingdom	753
Poland	714
Japan	560
Bulgaria	537
Others (43 countries)	5806
<b>Grand Total</b>	<b>56769</b>



Si on analyse l'évolution de Oct 2016 à Oct 2017 (c'est-à-dire avant l'intégration S-print) dans les pays dépendants du **CE européen**, on obtient le tableau suivant.

Rank 2016 10	Country	2016 10	Delta in #	Delta in %	2017 10	Rank 2017 10
1	Spain	2 030	↑ 231	↑ 11%	2 261	1
2	France	1 134	↓ -13	↓ -1%	1 121	3
3	Romania	1 110	↑ 191	↑ 17%	1 301	2
4	Germany	990	↓ -40	↓ -4%	950	4
5	United Kingdom	732	↓ -34	↓ -5%	698	6
6	Poland	677	↑ 30	↑ 4%	707	5
7	Ireland	524	↓ -58	↓ -11%	466	8
8	Bulgaria	442	↑ 90	↑ 20%	532	7
9	Netherlands	384	↑ 5	↑ 1%	389	9
10	Czech Republic	319	↓ -13	↓ -4%	306	11
11	Italy	302	↑ 5	↑ 2%	307	10
12	Belgique	134	↑ 3	↑ 2%	137	12
13	Sweden	110	↑ 7	↑ 6%	117	13
14	Austria	101	↑ 1	↑ 1%	102	14
15	Denmark	62	↑ 5	↑ 8%	67	15
16	Norway	59	↑ 3	↑ 5%	62	17
17	Finland	56	↑ 7	↑ 13%	63	16
18	Greece	47	↑ 3	↑ 6%	50	18
19	portugal	46	↓ -4	↓ -9%	42	19
20	Hungary	31	↓ -2	↓ -6%	29	20
21	Croatia	26	↑ 2	↑ 8%	28	21
22	Slovakia	25	↓ -2	↓ -8%	23	22
23	Luxembourg	17	↑ 1	↑ 6%	18	23
		9 358	418	4.5%	9 776	

En un an nous avons perdu une place dans le classement au profit de la Roumanie.

L'Espagne a une croissance globale de 11%, bénéficiant d'un marché de l'emploi très dynamique, mais en y regardant de plus près, l'Espagne a du accueillir 20% de nouveaux employés afin de compenser les départs.

On commence à voir les effets des WFR sur l'Allemagne, UK, et Irlande (dont la fin du WFR sera Janvier).

N'hésitez pas à vous rapprocher de vos spécialistes CFE-CGC pour toutes questions complémentaires :



**Gil  
ALLEGRE**



**Fawzi  
DRAIDI**

[Retour au sommaire](#)

